

**Алматы қаласы ҚДСБ ШЖҚ «№17 Қалалық емхана» КМК
комплаенс-офицерінің
2024 жылдың 12 айындағы жұмысы туралы
ЕСЕБІ**

**1. БӨЛІМ
СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІНЕ
ІШКІ ТАЛДАУ ЖҮРГІЗУ**

Алматы қаласы ҚДСБ ШЖҚ «№17 Қалалық емхана» КМК (ары қарай - №17 ҚЕ) 2024 жылдың 12 айында кадр бөлімі қызметіне сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау (ары қарай – СЖТІТ) жүргізу негіздемесі:

- Қазақстан Республикасының 2015 жылдың 18 қарашасындағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 8 бабы 5 тармағы.
- Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» №12 бұйрығы.
- №17 ҚЕ директорының 2024 жылдың 06 қарашасындағы «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» №33 бұйрығы.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін өкілетті тұлға – Семейская Н.А. – комплаенс-офицер.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі – 2024 жылдың 01 қаңтарынан бастап 30 қарашасына дейінгі кезең.

Өткізу мерзімі 2024 жылдың 07 қарашасынан бастап 30 қарашасына дейін.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу объектісі болып Кәсіпорынның кадр бөлімі болып табылады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

- 1) қызметкерлерге сауықтыру жәрдемақысын төлеуді талдау;
- 2) қосымша жұмыс істейтін қызметкерлердің ресімделуін талдау;
- 3) медициналық техниканы сатып алуды жоспарлауды және оны сатып алу қажеттілігінің негізділігін талдау.

СЖТІТ бірінші мәселесі бойынша Кәсіпорынның 2024 жылға арналған даму жоспары талданды, оған сәйкес Кәсіпорынның негізгі қызметкерлеріне 85 344 320,1 теңге сомасында сауықтыруға жәрдемақы төлеу көзделген. Кәсіпорында барлығы 365 негізгі қызметкер жұмыс істейді. Комиссия жұмыс істеген кезеңдегі жағдай бойынша жыл сайынғы негізгі ақылы еңбек демалысы берілген 347 қызметкерге тікелей жалпы сомасы 70 497 255,0 теңге жәрдемақы төленді.

Кәсіпорын қызметкерлерінің екі мәрте сауықтыру жәрдемақысын алу фактілері анықталмаған.

Осылайша, Кәсіпорында сауықтыру жәрдемақыларын төлеу кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдай отырып, Кәсіпорынның ішкі нормативтік-құқықтық актілерінде қызметкерлерге негізгі ақылы жыл сайынғы еңбек демалысына шыққан кезде лауазымдық жалақы мөлшерінде сауықтыруға жәрдемақы төлеуге кепілдік беретін еңбек заңнамасының нормалары орындалған деген қорытынды жасалды. Сауықтыруға арналған

жәрдемақыларды төлеуді жүзеге асыру кезінде қаржылық тәртіптің бұзылуы анықталған жоқ.

СЖТІТ екінші мәселесі бойынша

Қосымша жұмыс істейтін қызметкерлердің 18 кадрлық ісі зерттелді.

ҚР ЕК 32 бабының талаптарына сәйкес әрбір қызметкердің жеке ісінде келесі құжаттар жиынтығы бар:

- 1) Қазақстан Республикасы азаматының жеке куәлігі
- 2) тиісті білімді, іскерлік пен дағдыны талап ететін білімі туралы құжаттар, кәсіптік біліктілігін тану туралы құжат, жұмысқа еңбек шартын жасасу кезінде арнайы білімінің немесе кәсіптік даярлығының болуы туралы құжат;
- 3) еңбек қызметін растайтын құжат;
- 4) алдын ала медициналық куәландырудан өткені туралы құжат
- 5) сотталғандығы туралы мәліметтердің болуы не болмауы туралы анықтама;
- 6) сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтер;
- 7) ПСО анықтама.

Еңбек.КЗ АЖ мәліметтерді талдау барысында барлық қосымша қызмет атқаратын қызметкерлер ҚР ЕК 68 бабының 1 тармағында белгіленген жұмыс уақытының қалыпты ұзақтығын - аптасына 40 сағаттан асырмай жұмыс істейтіндігі анықталды. ҚР ЕК 68 бабы 2 тармағының талаптарына сәйкес Кәсіпорында есеп жүргізу кезінде есептік кезеңдегі жұмыс сағаттарының қалыпты саны тиісінше азаяды.

Сондықтан, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында қосымша қызмет атқаратын қызметкерлерді ресімдеу кезінде ҚР заңнамасының бұзушылықтары анықталған жоқ.

СЖТІТ үшінші мәселесі бойынша

СЖТІТ өткізу барысында медициналық техниканы сатып алуды жоспарлау және оны сатып алу қажеттілігінің негізділігі кезінде Кәсіпорынның 2024 жылға арналған даму жоспарына талдау жасалды, жоспарға сәйкес Кәсіпорын жоғары сапалы магнитотерапия/жарық терапиясын жүргізу үшін ақылы бөлімше үшін медициналық жабдық сатып алынған. Ақылы бөлімше меңгерушісі берген өтінімнің негізінде мемлекеттік сатып алу бөлімі баға ұсынысы арқылы мемлекеттік сатып алуды жүргізді, жеңімпаз болып Павлодар қаласындағы «Арзу _ ПВ» ЖШС танылған.

01.02.2024 жылғы №240048 келісім шарттың талаптарына сәйкес Кәсіпорынға жалпы сомасы 1 800 000 теңге тұратын еден тіреуіші бар Биоптрон Про 1 РАG-991 жарық терапиясы аспабы жабдықталған, бұл орташа коммерциялық ұсыныстарға сәйкес келеді. Қазіргі уақытта аталған медициналық техника ақылы бөлімшеде орнатылған, Кәсіпорынның 108 пациентіне жалпы сомасы 108 000 теңгеге медициналық қызмет көрсетілген.

Сондықтан, медициналық техниканы сатып алуды жоспарлау кезінде ҚР заңнамасының және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында оны сатып алу қажеттілігінің негізділігінің бұзылуы анықталған жоқ.

II БӨЛІМ

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ НАСИХАТ

Комплаенс-офицер тұрақты негізде Кәсіпорынның медицина қызметкерлері тарапынан орын алуы мүмкін сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға қатысты тұрғындардың өтініштеріне, БАҚ, әлеуметтік желілердегі жарияланымдарға мониторинг жүргізеді.

Сонымен қатар, 2024 жылғы 26 қыркүйекте «Құқықтық мәдениет қоғамдағы сыбайлас жемқорлықты азайтудың негізгі шарты ретінде» атты тақырыбындағы семинар-конференцияға қатысты.

Аталған іс-шараның мақсаты тұрғындарға құқықтық сақтау мінез-құлық үлгісін, қоғамдық санада құқықты сәйкестендіруді және әрбір азаматтың құқықтық сауаттылығын арттыру арқылы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл тетіктерін қалыптастыруға арналған құқық саласындағы практикалық мәселелерді талқылау болып табылады.

Аталған іс-шара Алматы қалалық Қоғамдық даму басқармасының қолдауымен «Алматы-адалдық алаңы» жобасын жүзеге асыру аясында «Парасатты ұрпақ үшін» қоғамдық қоры «Абылай хан атындағы Қазақ халықаралық қатынастар және әлем тілдері университеті» АҚ халықаралық құқық кафедрасымен бірлесе отырып өткізілді.

Сонымен қатар, комплаенс-офицер ҚР сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасындағы енгізілген жаңалықтар бойынша дәрістер оқыды, жұмысқа қабылдау кезінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы нұсқаулықтар жүргізілуде, 2025 жылға арналған комплаенс-офицер қызметінің іс-шаралар жоспары әзірленді.

Комплаенс-офицер



Н.А. Семейская