

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**  
**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков**  
**в деятельности службы отдела кадров, бухгалтерии и**  
**при проведении государственных закупках**

**Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:** служба отдела кадров КГП на ПХВ «Городская поликлиника № 17» УОЗ г.Алматы ( далее – Предприятие ):

**Основание проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:**

- пункт 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410 «О противодействии коррупции»,
- приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков»,
- приказ директора Предприятия «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» № 33 от «06» ноября 2024 года.

Уполномоченное лицо за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков – Семейская Н.А. – комплаенс-офицер.

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в направлении соблюдения законодательства в сфере трудовых отношений, финансовый дисциплины, проведения государственных закупок Предприятия назначены лица, ответственные за сбор и предоставление уполномоченному лицу за проведение ВАКР источников информации для проведения анализа: Мелдебекова Ж.А. – заместитель директора по экономическим вопросам и АХО и Абдибаева А.Е. – старший инспектор отдела кадров; Таскинбаева Б.К. – главный бухгалтер; Рахимбердиева С.К. – специалист по государственным закупкам.

**Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков за период с 01 января 2024 года по 30 ноября 2024 года**

**Срок проведения с 07 ноября по 30 ноября 2024 года.**

При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков руководствовались:

- 1) Конституцией Республики Казахстан;
- 2) Предпринимательский кодекс РК;
- 3) Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410 «О противодействии коррупции»;
- 4) Закон РК «О государственной службе Республики Казахстан»;
- 5) Закон Республики Казахстан от 15 апреля 2013 года "О государственных услугах";

6) Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12;

7) Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными Председателем Агентства РК по противодействию коррупции от 07.04.2021 г.

8) Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года;

9) иными правовыми актами.

Объектам внутреннего анализа коррупционных рисков Предприятия стал отдел кадров.

**Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:**

- анализ выплаты оздоровительного пособия сотрудникам;
- анализ оформления сотрудников, работающих по совместительству;
- анализ планирования закупа медицинской техники и обоснованности необходимости ее закупа.

## **1. РАЗДЕЛ выявление коррупционных рисков при проведении выплат оздоровительного пособия сотрудникам**

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков при проведении выплат оздоровительных пособий на Предприятии, было

### **УСТАНОВЛЕНО:**

Коллективным договором Предприятия, заключенным на 2023-2026 годы в Разделе «Оплата труда» предусмотрены выплаты пособий на оздоровление работникам Предприятия, зачисленным в штат и работающим на Предприятии как на основном месте работы, что соответствует требованиям пункта 10 статьи 139 ТК РК, согласно, которому при предоставлении основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска осуществляется выплата пособие на оздоровление в размере должностного оклада.

Пособие для оздоровления на Предприятии выплачивается один раз в календарном году при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска работнику.

Также был проанализирован План развития Предприятия на 2024 год, согласно которому предусмотрено выплатить основным работникам Предприятия пособие на оздоровление на сумму 85 344 320,1 тенге. Всего на Предприятии работает 365 основных работников. По состоянию на период работы Комиссии выплачено пособие на общую сумму 70 497 255,0 тенге

непосредственно 347 работникам, которым уже был предоставлен основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск.

Фактов получения двойного оздоровительного пособия работниками Предприятия не установлено.

Таким образом, проанализировав коррупционные риски при проведении выплат оздоровительных пособий на Предприятии, сделан

**ВЫВОД:**

что внутренние нормативно-правовые акты Предприятия содержат нормы трудового законодательства, гарантирующие выплаты работникам пособия на оздоровление в размере должностного оклада при выходе в основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск. Нарушений финансовой дисциплины при осуществлении выплат пособий на оздоровление не выявлено.

## **2. РАЗДЕЛ**

### **выявление коррупционных рисков, при трудоустройстве сотрудников, работающих по совместительству**

Общая численность Работников Предприятия составляет 365 человек, из которых 18 человек работают по совместительству.

Были изучены 18 кадровых дел работников совместителей.

В соответствии с требованиями статьи 32 ТК РК в личном деле каждого работника имеется следующий пакет документов:

- 1) удостоверение личности гражданина Республики Казахстан
- 2) документы об образовании, документ о признании профессиональной квалификации, документ о наличии специальных знаний или профессиональной подготовки при заключении трудового договора на работу, требующую соответствующих знаний, умений и навыков;
- 3) документ, подтверждающий трудовую деятельность;
- 4) документ о прохождении предварительного медицинского освидетельствования
- 5) справку о наличии либо отсутствии сведений о судимости;
- 6) сведения о совершении коррупционного преступления;
- 7) справка из ЦПЗ.

Конфликта интересов при трудоустройстве работников, работающих по совместительству не выявлено, никто из совместителей не является родственником работников, являющихся основными.

В ходе анализа сведений, содержащихся в ИС Енбек.KZ, установлено, что все совместители работают без превышения нормальной продолжительности рабочего времени, установленного пунктом 1 статьи 68 ТК РК - 40 часов в неделю. В соответствии с требованиями пункта 2 статьи 68 ТК РК нормальное число рабочих часов за учетный период при проведении учета на Предприятии соответственно уменьшается.

Таким образом, нарушений законодательства РК при оформлении сотрудников, работающих по совместительству в ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков не выявлено.

### **3. РАЗДЕЛ** **выявление коррупционных рисков, при планировании** **закупа медицинской техники и обоснованности** **необходимости ее закупа**

В ходе проведения ВАКР при планировании закупа медицинской техники и обоснованности необходимости ее закупа был проанализирован План развития Предприятия на 2024 год, согласно которому Предприятием был приобретено медицинское оборудование для платного отделения для проведения высококачественной магнитотерапии/ светотерапии. На основании поданной заведующим платного отделения заявки, отделом государственных закупок были проведены государственные закупки путем ценового предложения, победителем стало ТОО «Арзу\_ПВ», г. Павлодар.

Согласно условиям договора № 240048 от 01.02.2024г. на Предприятие был поставлен прибор светотерапии Биоптрон Про 1 РАG-991 с напольной стойкой на общую сумму 1 800 000 тенге, что соответствует средним коммерческим предложениям. В настоящее время данная медицинская техника установлена в платном отделении, оказано медицинских услуг на общую сумму 108 000 тенге 108 пациентам Предприятия.

Таким образом, нарушений законодательства РК при планировании закупа медицинской техники и обоснованности необходимости ее закупа в ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков не выявлено.

Комплаенс-офицер

Н. Семейская

29 ноября 2024г

С СОДЕРЖАНИЕМ АНАЛИТИЧЕСКОЙ СПРАВКИ  
«ОЗНАКОМЛЕНА»



**Директор**  
**КГП на ПХВ «Городская поликлиника № 17» УОЗ г. Алматы**

А.Е. Тажиева

29 ноября 2024 г.