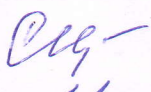
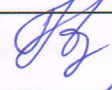
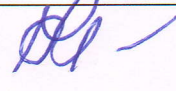


| | | |
|---------------------------------------|--|-----------------------|
| ШЖҚ «№17 Қалалық емхана» КМК | ШЖҚ «№17 Қалалық емхана» КМК Этикалық Кодексі | Код А |
| | | Нұсқа: 2 11.01.2024ж. |
| | | Беті: 1 - 8 |

| | | | |
|-------------------------------------|---|------------------|---|
| ШЖҚ «№17 Қалалық емхана» КМК | | | |
| Құрылымдық бөлімшенің атауы: | Емхананың барлық құрылымдары | | |
| Құжат атауы: | ШЖҚ «№17 Қалалық емхана» КМК Этикалық Кодексі | | |
| Бекітілген: | Директордың 11.01.2024ж. № 2А бұйрығымен | | |
| Бекітілген күні: | 11.01.2024ж. | | |
| Әзірлеген: | <i>Лауазымы</i> | <i>АЖТ</i> | <i>қолы</i> |
| | Профилактика және СПП бөлімшесінің меңгерушісі | Сағымбекова С.А. |  |
| | Заңгер | Филимонова Н.В. |  |
| Келісілген: | Директордың емдеу ісі және босандыру ісі жөніндегі орынбасары | Ким В.Э. |  |
| | | | |
| Келісілген күні: | 11.01.2024ж. | | |
| Орындалуына жауапты: | Емхана қызметкерлері | | |
| Күшіне енгізілген күні: | 11.01.2024ж. | | |
| Нұсқа №2 | Көшірме № _____ / _____ / <i>қолы</i> <i>АЖТ</i> | | |

Алматы қаласы Қоғамдық денсаулық сақтау басқармасының ШЖҚ «№ 17 Қалалық емхана» КМК (бұдан әрі - № 17 ҚЕ) қызметкерінің Этикалық кодексі (бұдан әрі - Кодекс) кәсіби медициналық қызметті жүзеге асыру кезінде медицина және әлеуметтік қызметкерлерінің (бұдан әрі - № 17 қызметкерлері) мінез-құлқының этикалық нормалары мен қағидаттарының жиынтығын айқындайтын құжат болып табылады. ҚР «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Кодексі негізінде әзірленді

Осы Кодекс № 17 ҚЕ қызметкерлері, қоғам мен пациент арасындағы қатынастарды айқындайды және жеке адамның және тұтастай алғанда қоғамның құқықтарын, қадір-қасиетін, денсаулығын қамтамасыз етуге бағытталған, сондай-ақ денсаулық сақтау қызметкерінің қоғам алдындағы өз қызметі үшін жоғары моральдық жауапкершілігін айқындайды.

| | | |
|---------------------------------------|--|-----------------------|
| ШЖҚ «№17 Қалалық емхана» КМК | ШЖҚ «№17 Қалалық емхана» КМК Этикалық Кодексі | Код А |
| | | Нұсқа: 2 11.01.2024ж. |
| | | Беті: 2 - 8 |

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1. № 17 ҚЕ қызметкерлерінің этикалық кодексі медицина және әлеуметтік қызметкерлердің өз қызметі үшін азаматтар мен жалпы қоғам алдындағы моральдық жауапкершілігін айқындайды.

2. № 17 ҚЕ қызметкерлері өз қызметінде келесі моральдық және этикалық қағидаттарды басшылыққа алуы тиіс:

- осы Кодексті және Корпоративтік этика кодексін басшылыққа алуға;
- Қазақстан Республикасы азаматтарының денсаулығын нығайтуға жәрдемдесу;
- пациенттің мүддесі үшін ғана шешім қабылдау;
- Қазақстан Республикасы денсаулық сақтау қызметкерінің жоғары атағының беделін түсіруге қабілетті іс-әрекеттер жасауға жол бермеу;
- өзінің қызметтік міндеттерін адал және сапалы орындауға;
- өзінің кәсіби білімін үздіксіз жетілдіру;
- жеке пайданы басшылыққа ала отырып, алдын алу және емдеу әдістері мен құралдарын жарнамалауға және пайдалануға жол бермеу;
- еңбек тәртібін мүлтіксіз сақтауға;
- №17 ҚЕ мүлкін ұқыпты қарау және тиімді пайдалану;
- сыбайлас жемқорлық көріністеріне қарсы тұру;
- қызметтік ақпаратты пайдакүнемдік және өзге де жеке мақсаттарда пайдалануға жол бермеу;
- ұжымда тұрақты және жағымды моральдық-психологиялық жағдай жасауға жеке мысалмен ықпал ету;
- басқа медициналық және фармацевтикалық қызметкерлер тарапынан осы Кодекстің нормаларын бұзу фактілеріне жол бермеуге және олардың жолын кесуге;
- өзінің қызметтік міндеттерін орындау кезеңінде белгіленген киім формасын сақтауға міндетті.

3. Пациенттермен қарым-қатынаста № 17 ҚЕ қызметкерлері міндетті:

- жасына, жынысына, ұлтына, діни сеніміне, азаматтығына, шығу тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайына немесе кез келген өзге де мән-жайларға қарамастан адамның құқықтарын, ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтеуге;
- мұқтаж әрбір адамға медициналық көмек көрсетуге;
- адам өмірін сақтап қалу парызын үнемі есте сақтауға;
- азаматтардың мемлекеттің денсаулық сақтау жүйесіне сенімін нығайтуға ықпал етуге;
- пациенттерге қатысты қаржылық және өзге де қорқытып алушылық фактілеріне жол бермеуге, өз әріптестері тарапынан мұндай әрекеттердің жолын кесуге күш салуға;
- өзінің іс-әрекеттерімен қоғам тарапынан негізделген сынға себеп бермеу, оған төзімділікпен қарау, кемшіліктерді жою және өзінің кәсіби қызметін жақсарту үшін сындарлы сынды пайдалануға.

4. Әріптестерімен қарым-қатынаста № 17 ҚЕ қызметкерлері міндетті:

- жалпы қабылданған моральдық-этикалық нормаларды сақтауға, сыпайы және әдепті болуға;
- пациенттің мүддесі талап етсе, жеке пайдасынсыз көмектен бас тартпауға және әріптестерінен кеңес сұрауға;
- басқа медицина және фармацевтика қызметкерінің кәсіби біліктілігіне көпшілік алдында күмән келтірмеуге;

| | | |
|---------------------------------------|--|-----------------------|
| ШЖҚ «№17 Қалалық емхана» КМК | ШЖҚ «№17 Қалалық емхана» КМК Этикалық Кодексі | Код А |
| | | Нұсқа: 2 11.01.2024ж. |
| | | Беті: 3 - 8 |

- қазақстандық медицинаның дәстүрлері мен жетістіктерін арттыруға

5. № 17 ҚЕ қызметкері өзінің біліктілігі мен құзыреттілігіне сәйкес азаматтардың денсаулығын сақтау ісіне, оларға көрсетілетін көмектің сапасын ең жоғары деңгейде қамтамасыз етуге бар күш-жігерін жұмсауы тиіс.

6. № 17 ҚЕ қызметкері жынысына, жасына, нәсіліне және ұлтына, тұратын жеріне, оның әлеуметтік мәртебесіне, діни және саяси сеніміне, сондай-ақ өзге де медициналық емес факторларға қарамастан кез келген адамға медициналық көмек көрсетуге міндетті.

7. № 17 ҚЕ қызметкері өзінің біліктілігіне, лауазымдық нұсқаулықтарына және қолда бар ресурстар шегіндегі қызметтік міндеттеріне сәйкес сапалы және қауіпсіз медициналық көмекті қамтамасыз етуге, оның ішінде моральдық жауапкершілікте болады.

8. № 17 ҚЕ қызметкерінің медициналық қоғамдастық қатарларының тазалығын сақтау, өз әріптестерінің де, өзінің де қателіктерін бейтарап талдауға моральдық түрде міндетті. Пациенттердің денсаулығына зиян келтіретін адал емес және біліксіз әріптестердің, сондай-ақ түрлі кәсіпқойлар практикасына кедергі жасау.

9. Медицина және әлеуметтік қызметкердің қоғамдағы рөлін ескере отырып, ол қоғамдық іс-шараларға, әсіресе салауатты өмір салты насихатталатын іс-шараларға барынша қолдау көрсетуге және қатысуға тиіс.

2. № 17 ҚЕ ҚЫЗМЕТКЕРІНІҢ ЖОЛ БЕРІЛМЕЙТІН ӘРЕКЕТТЕРІ

10. № 17 ҚЕ қызметкерінің білімі мен жағдайын теріс пайдалану оның кәсіби қызметімен үйлеспейді.

11. № 17 ҚЕ қызметкері құқылы емес:

- өз білімдері мен мүмкіндіктерін адамгершілікке жатпайтын мақсаттарда пайдалануға;
- медициналық шараларды жеткілікті негізсіз қолдануға немесе олардан бас тартуға;
- пациентті жазалау мақсатында, сондай-ақ үшінші тұлғалардың мүддесі үшін оған медициналық ықпал ету әдістерін пайдалануға;
- пациентке өзінің философиялық, діни және саяси көзқарастарын таңуға;
- пациентке қасақана да, ұқыпсыздықпен де физикалық, адамгершілік немесе материалдық зиян келтіруге және осындай зиян келтіретін үшінші тұлғалардың әрекеттеріне немқұрайлы қарауға.

12. № 17 ҚЕ қызметкерінің жеке көзқарасы және өзге де кәсіби емес себептер диагностика мен емдеуге әсер етпеуі тиіс.

13. Пациенттің ұсынылатын ақылы медициналық қызметтерден бас тартуы сапа мен қолжетімділіктің нашарлауына, ҚР заңнамасында белгіленген тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде оған тегін көрсетілетін медициналық көмектің түрлері мен көлемдерінің азаюына себеп бола алмайды.

14. Қызмет көрсеткені үшін емделушілерден сыйлықтар алуына тыйым салынады.

15. № 17 ҚЕ қызметкерінің өзінің жағдайын, пациенттің эмоционалдық жағдайын пайдалана отырып, онымен мүліктік мәмілелер жасасуға, оның еңбегін жеке мақсаттарында пайдалануға, сондай-ақ қорқытып алумен және парақорлықпен айналысуға құқығы жоқ.

16. № 17 ҚЕ қызметкері емделу курсына тағайындаған кезде пациентке пайдаланылатын дәрілік препараттар, медициналық бұйымдар туралы анық емес, толық емес немесе бұрмаланған ақпарат беруге, оның ішінде пациенттен бағасы неғұрлым төмен дәрілік препараттардың, медициналық бұйымдардың болуы туралы ақпаратты жасыруға құқылы емес.

17. № 17 ҚЕ қызметкері дәрі-дәрмектерді дайындаушы және таратушы фирмалардан өздері ұсынатын дәрі-дәрмектерді тағайындағаны үшін көтермелеулер қабылдамауы,

| | | |
|---------------------------------------|--|-----------------------|
| ШЖҚ «№17 Қалалық емхана» КМК | ШЖҚ «№17 Қалалық емхана» КМК Этикалық Кодексі | Код А |
| | | Нұсқа: 2 11.01.2024ж. |
| | | Беті: 4 - 8 |

медициналық ұйымның аумағында компания логотипі немесе дәрілік препараттың, медициналық бұйымның сауда атауы бар заттарды пайдаланбауы тиіс.

18. Лауазымдық міндеттерін орындау кезінде медицина қызметкері сау болуы және оларға тұрақты тәуелділік туғызатын қандай да бір құралдардың әсерінде болмауы тиіс.

3. КӘСІБИ ТӘУЕЛСІЗДІК

19. № 17 ҚЕ қызметкерінің құқығы мен борышы - өзінің кәсіби тәуелсіздігін сақтау. Жаңа туған нәрестелер мен қарттарға, мүгедектерге, жоғары дәрежелі басшыларға медициналық және әлеуметтік көмек көрсете отырып, № 17 ҚЕ қызметкері кәсіби шешім үшін толық жауапкершілікті өзіне алады, сондықтан әкімшілік, пациенттер немесе басқа адамдар тарапынан қысым көрсетудің кез келген әрекеттерін қабылдамауға міндетті.

20. № 17 ҚЕ қызметкері, егер ол одан Қазақстан Республикасының заңнамасына, этикалық қағидаттарға, кәсіби борышқа қайшы келетін әрекеттерді талап етсе, кез келген жеке немесе заңды тұлғамен ынтымақтастықтан бас тартуға тиіс.

21. Сараптамаларға, консилиумдарға, комиссияларға, консультацияларға және т.б. қатыса отырып, № 17 ҚЕ қызметкері өзінің ұстанымы туралы анық және ашық мәлімдеуге, өз көзқарасын қорғауға, ал оған қысым көрсеткен жағдайда - заңдық және қоғамдық тұрғыда қорғауға жүгінуге міндетті.

4. № 17 ҚЕ ҚЫЗМЕТКЕРІНІҢ ЖӘНЕ ПАЦИЕНТТІҢ ӨЗАРА ҚАРЫМ-ҚАТЫНАСЫ

22. Пациенттің ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтеу.

№ 17 ҚЕ қызметкері пациенттің ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтеуі, оған және оның жақындарына мұқият және шыдамдылық танытуы тиіс.

Пациентке өрескел және адамгершілікке жатпайтын қарым-қатынас жасауға, оның адамгершілік қадір-қасиетін қорлауға, сондай-ақ артықшылықтың кез келген көріністеріне немесе № 17 ҚЕ қызметкері тарапынан пациенттердің біреуіне артықшылық немесе жақтаушылық білдіруге жол берілмейді.

23. Медициналық және әлеуметтік көмек көрсету шарттары.

№ 17 ҚЕ қызметкері пациенттің бостандығы мен қадір-қасиетінің барынша қысылмауы жағдайында медициналық және әлеуметтік көмек көрсетуге тиіс.

24. Мүдделер қақтығысы.

Мүдделер қақтығысы туындаған кезде пациент-қоғам, пациент-отбасы және т.б., егер оларды іске асыру пациенттің өзіне немесе айналасындағыларға тікелей зиян келтірмесе, № 17 ҚЕ қызметкері пациенттің мүдделеріне артықшылық беруге тиіс.

25. Медицина қызметкерінің құпиясы

1. Жеке медициналық деректер, медициналық көмекке жүгіну фактісі, адамның денсаулық жағдайы, оның ауруының диагнозы туралы ақпарат және оны тексеру және (немесе) емдеу кезінде алынған өзге де мәліметтер медицина қызметкерінің құпиясын құрайды.

2. Осы баптың 3 және 4-тармақтарында белгіленген жағдайларды қоспағанда, медицина қызметкерінің құпиясын құрайтын мәліметтерді оқыту, кәсіптік, қызметтік және өзге де міндеттерді атқару кезінде өздеріне белгілі болған адамдардың жария етуіне жол берілмейді.

3. Пациенттің немесе оның заңды өкілінің хабардар етілген келісімімен ғылыми зерттеулер жүргізу, бұл мәліметтерді оқу процесінде пайдалану үшін медицина қызметкерінің құпиясын құрайтын мәліметтерді беруге жол беріледі.

4. Медицина қызметкерінің құпиясын құрайтын мәліметтерді адамның келісімінсіз келесі жағдайларда ұсынылады:

1) өз жағдайына байланысты өз еркін білдіруге қабілетсіз адамды тексеру және емдеу мақсатында, заңды өкілі болмаған жағдайда;

| | | |
|---------------------------------------|--|-----------------------|
| ШЖҚ «№17 Қалалық емхана» КМК | ШЖҚ «№17 Қалалық емхана» КМК Этикалық Кодексі | Код А |
| | | Нұсқа: 2 11.01.2024ж. |
| | | Беті: 5 - 8 |

2) айналасындағыларға қауіп төндіретін аурулардың таралу қаупі кезінде, оның ішінде қан, оның компоненттері донорлығы, ағзаларды (ағзаның бөлігін) және (немесе) тіндерді (тіннің бөлігін) транспланттау кезінде;

3) тергеу немесе сот талқылауын жүргізуге байланысты анықтау және алдын ала тергеу органдарының, прокурордың, адвокаттың және (немесе) соттың сұрау салуы бойынша;

4) кәмелетке толмаған немесе әрекетке қабілетсіз адамға оның заңды өкілін хабардар ету үшін медициналық көмек көрсету кезінде;

5) құқыққа қарсы әрекеттер нәтижесінде Қазақстан Республикасы азаматының денсаулығына зиян келтірілген деп пайымдауға негіздер болған кезде;

6) адамда психикалық ауытқулар және сексуалдық зорлық-зомбылыққа бейімділік анықталған кезде;

7) медициналық қызметтер (көмек) көрсету сапасына мемлекеттік бақылау, медициналық қызметтердің сапасы мен көлемі бойынша шарттық міндеттемелердің мониторингін жүргізу кезінде;

8) «Прокуратура туралы» Қазақстан Республикасының Заңында белгіленген тәртіппен прокуратура органдары тексерулер жүргізген кезде;

9) қарсы барлау қызметінің міндеттерін шешу мақсатында арнаулы мемлекеттік органдардың сұрау салуы бойынша жүзеге асырылады.

5. Медицина қызметкерінің құпиясын жария ету болып табылмайды:

1) электрондық ақпараттық ресурстарды резервтік сақтаудың бірыңғай платформасына электрондық ақпараттық ресурстың резервтік көшірмесін ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету саласындағы уәкілетті орган айқындайтын мұндай электрондық ақпараттық ресурстарда барлаумен байланысты ақпарат болғанда, күзетілетін адамдар мен объектілердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету жөніндегі қарсы барлау қызметімен және күзет іс-шараларымен, оны беру Қазақстан Республикасының мемлекеттік құпиялар туралы заңнамасына сәйкес жүзеге асырылады;

2) медициналық көмек көрсету және құқық қорғау және арнаулы мемлекеттік органдардың қызметін жүзеге асыру мақсатында ақпараттық-коммуникациялық технологияларды пайдалана отырып ақпарат алмасу.

6. Қан мен оның компоненттерінің, органдардың донорлығына байланысты жағдайларды қоспағанда, жеке тұлғалардың жеке өміріне қатысты дербес медициналық деректерді пайдалану кезінде оларды басқа дерекқорлармен байланыстыратын телекоммуникация желілеріне электрондық ақпараттық ресурстарды жеке тұлғалардың келісімінсіз қосуға жол берілмейді. (органның бөліктері) және (немесе) тіндер (тіннің бөліктері), сондай-ақ құқық қорғау, арнаулы мемлекеттік органдардың медициналық құпияны құрайтын, психикалық белсенді заттарды қолдануға байланысты психикалық, мінез-құлықтық бұзылулары (аурулары) бар адамдардың есепте тұрған жай-күйі туралы электрондық құжат нысанындағы ақпаратты ұсыну жөніндегі сұрау салулары негізінде жүзеге асырылады.

7. Пациенттің денсаулығы туралы деректер медицина қызметкеріне байланысты емес себептер бойынша жалпыға қолжетімді болған жағдайлар медицина қызметкерінің құпиясын бұзу болып табылмайды.

Медицина қызметкерінің құпиясы. Пациент № 17 ҚЕ қызметкері барлық медициналық және өзіне сеніп тапсырылған жеке ақпаратты құпия сақтайды деп сенуге құқылы. № 17 ҚЕ қызметкерінің пациенттің немесе оның заңды өкілінің рұқсатынсыз медициналық көмекке жүгіну фактісін қоса алғанда, тексеру және емдеу барысында алынған мәліметтерді жария етуге құқығы жоқ. № 17 ҚЕ қызметкері медицина қызметкерінің құпиясын ашуға кедергі келтіретін шаралар қабылдауы тиіс. Пациенттің қайтыс болуы медицина қызметкерінің құпиясын сақтау

| | | |
|---------------------------------------|---|-----------------------|
| ШЖҚ «№17 Қалалық емхана» КМК | ШЖҚ «№17 Қалалық емхана» КМК Этикалық Кодексі | Код А |
| | | Нұсқа: 2 11.01.2024ж. |
| | | Беті: 6 - 8 |

міндетінен босатпайды, оны жария етуге Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайларда ғана жол беріледі.

26. № 17 ҚЕ қызметкерін таңдау.

№ 17 ҚЕ қызметкері өзінің одан әрі емделуін немесе патронажын басқа маманға сеніп тапсыруды шешкен пациентке кедергі жасауға құқылы емес.

27. № 17 ҚЕ қызметкері пациентпен жұмыс істеуден бас тарта отырып, ті басқа маманға келесі жағдайларда жібере алады:

- егер өзін жеткілікті құзыретті сезінбесе, тиісті көмек түрін көрсету үшін қажетті техникалық мүмкіндіктері болмаса;
- медициналық және әлеуметтік көмектің осы түрі маманның адамгершілік қағидаттарына қайшы келгенде;
- егер емделу және тексеру тұрғысынан пациентпен немесе оның туыстарымен қайшылықтар туындағанда.

5. МЕДИЦИНА ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ ӨЗАРА ҚАРЫМ-ҚАТЫНАСЫ

28. № 17 ҚЕ қызметкерлері арасындағы өзара қарым-қатынас өзара сыйластыққа, сенімге негізделуі және пациенттің мүдделерін сақтаумен ерекшеленуі тиіс.

№ 17 ҚЕ қызметкері әріптестерімен өзара қарым-қатынаста адал, әділ, ізгі ниетті, әдепті болуға, олардың білімі мен тәжірибесіне құрметпен қарауға, сондай-ақ оларға өз тәжірибесі мен білімін ықылассыз беруге дайын болуға тиіс.

29. Әріптесіне қатысты сын дәлелденген және қорламайтын болуы тиіс. Әріптестердің жеке басын емес, кәсіби әрекеттерді сынауға жатады. Әріптестердің беделін түсіру арқылы өз беделін нығайтуға тырысуға болмайды. № 17 ҚЕ қызметкерінің өз әріптестері және олардың жұмысы туралы пациенттер мен олардың туыстарының қатысуымен теріс пікір айтуға құқығы жоқ.

30. Медбике дәрігер тағайындаған медициналық манипуляцияларды дәл және білікті жүргізуге міндетті. Медбикенің жоғары кәсібилігі - медбике мен дәрігердің жолдастық, алқалық өзара қарым-қатынасының маңызды моральдық факторы. Дәрігер мен медбикенің кәсіби міндеттерін атқару кезіндегі тегі, қызметтік емес сипаттағы өзара қарым-қатынасы медициналық этикамен айыпталады. Егер медбике дәрігердің емдік ұсыныстарының орындылығына күмәнданса, ол бұл жағдайды алдымен дәрігердің өзімен, ал күмәндану сақталған жағдайда және одан кейін - жоғары тұрған басшылықпен сыпайы талқылауы тиіс.

6. ӘДЕП КОДЕКСІНІҢ ҚОЛДАНЫЛУ ШЕКТЕРІ, ОНЫ БҰЗҒАНЫ ҮШІН ЖАУАПКЕРШІЛІК, ОНЫ ҚАЙТА ҚАРАУ ТӘРТІБІ

31. Әдеп кодексінің қолданылуы.

Осы Кодекс № 17 ҚЕ шегінде қолданылады және қызметкерлер үшін міндетті күші бар.

32. Мекеме қызметкерінің жауапкершілігі.

Кәсіби этиканы бұзғаны үшін жауапкершілік дәрежесін этикалық комиссия және пациенттерді қолдау және ішкі бақылау (аудит) қызметі және кадр кеңесі айқындайды.

Егер этикалық нормаларды бұзу бір мезгілде құқықтық нормаларды қозғайтын болса, қызметкер ҚР заңнамасына сәйкес жауапты болып табылады. 33. Пересмотр и толкование этического кодекса.

Осы Кодекстің жекелеген ережелерін қайта қарауды және түсіндіруді кәсіподақ қызметкерлерінің ұсыныстарын ескере отырып, пациенттерді қолдау және ішкі бақылау (аудит) қызметінің комиссиясы жүзеге асырады.

| | | |
|---------------------------------------|--|-----------------------|
| ШЖК «№17 Қалалық емхана» КМК | ШЖК «№17 Қалалық емхана» КМК Этикалық Кодексі | Код А |
| | | Нұсқа: 2 11.01.2024ж. |
| | | Беті: 7 - 8 |

Өзірленген:

| | Лауазымы | АЖТ | ҚОЛЫ |
|---|--|-----------------|------|
| 1 | Директордың емдеу ісі жөніндегі орынбасары | Тажибаева Ш.Ж. | |
| 2 | Кәсіподақ комитетінің төрайымы | Бектурова Б.Н. | |
| 3 | ПҚЖІАҚ басшысы | Бестембаев Б.И. | |
| 4 | Заңгер | Филимонова Н.В. | |
| 5 | Кадр бөлімінің аға инспекторы | Абдибаева А.Е. | |

